



ARTIFEX MUNDI

**SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ O
WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW
ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ARTIFEX
MUNDI S.A. ZA ROK OBROTOWY
ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 ROKU**

I.	WSTĘP	3
II.	INFORMACJA O SKŁADZIE OSOBOWYM ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W ROKU OBROTOWYM ZAKOŃCZONYM 31 GRUDNIA 2025 ROKU.....	3
III.	WYNAGRODZENIA ZARZĄDU	4
IV.	WYNAGRODZENIE RADY NADZORCZEJ.....	6
V.	PROGRAM MOTYWACYJNY	7
VI.	WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI	9
VII.	INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW	9
VIII.	INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE CO NAJMNIEJ PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH, W UJĘCIU ŁĄCZNYM, W SPOSÓB UMOŻLIWIAJĄCY PORÓWNANIE	10
IX.	INFORMACJA NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA	11
X.	WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI.....	11
XI.	ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE LUB NIEPIENIĘŻNE PRYZNANE NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ	11
XII.	INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90F, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA	11
XIII.	WYJAŚNIENIE, W JAKI SPOSÓB ZOSTAŁA W UWZGLĘDNIONA UCHWAŁA OPINIUJĄCA SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH LUB DYKUSJA NAD SPRAWOZDANIEM O WYNAGRODZENIACH, ODNOSZĄCE SIĘ DO POPRZEDNIEGO SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH	12



I. WSTĘP

Niniejsze Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Artifex Mundi Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 roku (dalej „**Sprawozdanie**”), zostało sporządzone na podstawie i zgodnie z wymogami określonymi w art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej „**Ustawa o ofercie**”).

Sprawozdanie obejmuje informacje przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Artifex Mundi Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie (dalej „**Spółka**” lub „**Artifex Mundi**”) lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Artifex Mundi S.A. obowiązującą w Spółce od dnia 12 czerwca 2024 r., a przyjętą uchwałą nr 19/2024 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 12 czerwca 2024 roku (dalej „**Polityka wynagrodzeń**”).

W Polityce wynagrodzeń nie wprowadzono istotnych zmian względem uprzednio obowiązującej Polityki wynagrodzeń przyjętej uchwałą nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 21 kwietnia 2021 r. Zgodnie z Rozdziałem IX Polityki wynagrodzeń zmiany wprowadzone na podstawie uchwały nr 19/2024 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 12 czerwca 2024 roku, zwiększają przejrzystość i czytelność Polityki wynagrodzeń.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie z dnia 24 czerwca 2025 roku podjęło Uchwałę nr 18/2025 w sprawie zaopiniowania Sprawozdania Rady Nadzorczej Spółki o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024, o której mowa w art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie. Przedmiotową Uchwałą Zwyczajne Walne Zgromadzenie wyraziło pozytywną opinię o Sprawozdaniu Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 roku.

Sprawozdanie uwzględnia świadczenia przewidziane Programem Motywacyjnym obowiązującym w Spółce („**Program Motywacyjny**”), którego regulamin przyjęto uchwałą nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 28 czerwca 2023 roku w sprawie: (i) zmiany programu motywacyjnego obowiązującego w Spółce, (ii) uchylecia podwyższenia kapitału zakładowego Spółki w granicach kapitału docelowego, (iii) emisji warrantów subskrypcyjnych serii E wraz z pozbawieniem dotychczasowych akcjonariuszy prawa poboru warrantów w całości, (iv) warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego w drodze emisji akcji serii E wraz z pozbawieniem dotychczasowych akcjonariuszy prawa poboru akcji w całości oraz (v) zmiany Statutu Spółki (dalej „**Regulamin Programu Motywacyjnego**”).

Niniejsze Sprawozdanie zostało przyjęte Uchwałą Rady Nadzorczej nr 13/2026 z dnia 20 maja 2026 roku.

II. INFORMACJA O SKŁADZIE OSOBOWYM ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W ROKU OBROTOWYM ZAKOŃCZONYM 31 GRUDNIA 2025 ROKU

1. ZARZĄD

W roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2025 roku Zarząd Spółki funkcjonował w następującym składzie:

Przemysław Błaszczyk	Prezes Zarządu od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku
Robert Mikuszewski	Członek Zarządu od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku
Kamil Urbanek	Członek Zarządu od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku

Do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania skład osobowy Zarządu Spółki nie uległ zmianie.



2. RADA NADZORCZA

Rada Nadzorcza

W roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2025 roku skład osobowy Rady Nadzorczej przedstawiał się następująco:

Tomasz Grudziński	Przewodniczący Rady Nadzorczej od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku,
Przemysław Danowski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku,
Robert Diłtrych	Członek Rady Nadzorczej od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku,
Jakub Głowaczewski	Członek Rady Nadzorczej od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku,
Filip Gorczyca	Członek Rady Nadzorczej od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku,
Ewelina Nowakowska	Członek Rady Nadzorczej od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku,
Rafał Wroński	Członek Rady Nadzorczej od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku.

Do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania skład osobowy Rady Nadzorczej Spółki nie uległ zmianie.

Komitet Audytu

Przy Radzie Nadzorczej funkcjonuje Komitet Audytu Rady Nadzorczej, który w okresie od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku działał w następującym składzie:

Ewelina Nowakowska	Przewodnicząca Komitetu Audytu od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku,
Robert Diłtrych	Członek Komitetu Audytu od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku,
Filip Gorczyca	Członek Komitetu Audytu od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku.

Do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania skład osobowy Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Spółki nie uległ zmianie.

III. WYNAGRODZENIA ZARZĄDU

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń z tytułu pełnienia funkcji zarządczych Członkowie Zarządu mogą otrzymywać następujące kategorie wynagrodzeń:

- wynagrodzenie stałe – miesięczne wynagrodzenie pieniężne z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie, które jest określane stosowną Uchwałą Rady Nadzorczej,
- wynagrodzenie zmienne – wynagrodzenie, którego wypłata nie jest gwarantowana, a jego wysokość uzależniona jest od realizacji celów zarządczych, które to ustalane są przez Radę Nadzorczą na podstawie uchwały, w sposób zapewniający realizację strategii biznesowej, długotrwałych interesów oraz stabilności Spółki poprzez osiągnięcie coraz lepszych wyników finansowych i niefinansowych.

Wynagrodzenia stałe Członków Zarządu z tytułu pełnienia funkcji zarządczych w roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2025 roku określone zostały uchwałami Rady Nadzorczej Spółki z dnia 14 grudnia 2023 roku i wynoszą dla każdego z Członków Zarządu 9 500 zł brutto miesięcznie.

W roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2025 roku Rada Nadzorcza nie wyznaczyła celów zarządczych żadnemu z Członków Zarządu Spółki.

Zgodnie z Rozdziałem IV pkt 5 Polityki wynagrodzeń, Członkowie Zarządu mogą świadczyć na rzecz Spółki dodatkową pracę lub usługi na podstawie umów cywilnoprawnych. W roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2025 roku Członkowie Zarządu otrzymywali również wynagrodzenie z tytułu zawartych ze Spółką umów



cywilnoprawnych, na podstawie których świadczyli na rzecz Spółki usługi nieobejmujące czynności zarządczych wynikających z powołania.

Członkowie Zarządu na zasadach określonych w Polityce wynagrodzeń brali również udział w programie bonusowym Spółki, umożliwiającym raz do roku wypłatę zmiennego wynagrodzenia pieniężnego uzależnionego od wyników finansowych Spółki w poprzednim roku obrotowym. W roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2025 roku Członkowie Zarządu otrzymali wynagrodzenie zmienne z tytułu uczestnictwa w programie bonusowym, którego wysokość została uwzględniona w Tabeli I.

Wynagrodzenie stałe wykazane w Tabeli I obejmuje łącznie wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie oraz wynagrodzenie z tytułu umów cywilnoprawnych, na podstawie których poszczególni Członkowie Zarządu świadczyli na rzecz Spółki usługi niebędące czynnościami zarządczymi.

Tabela I. Łączne wynagrodzenia Członków Zarządu otrzymane w Roku Obrotowym oraz proporcje składników wynagrodzenia (bez uwzględnienia Programu Motywacyjnego opisanego w punkcie V)

Członek Zarządu	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne - premie	Łącznie
Przemysław Błaszczuk	602 750 zł – 83,05%	123 000 zł – 16,95%	725 750 zł
Robert Mikuszewski	458 770 zł – 91,07%	45 000 zł – 8,93%	503 770 zł
Kamil Urbanek	458 750 zł – 75,48%	149 000 zł – 24,51%	607 750 zł

Dodatkowe świadczenia niepieniężne otrzymane z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki

Polityka wynagrodzeń przewiduje możliwość przyznania Członkom Zarządu Spółki następujących dodatkowych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych tj.:

- możliwości korzystania ze sprzętu Spółki, w tym samochodu służbowego, komputera, telefonu (abonament telefoniczny) na zasadach obowiązujących w Spółce;
- ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej osób zarządzających spółkami (D&O) oraz ubezpieczenia zdrowotnego;
- możliwości korzystania z kart sportowych, prywatnej opieki zdrowotnej, ubezpieczenia na życie i innych benefitów pracowniczych obowiązujących powszechnie w Spółce i dostępnych dla wszystkich pracowników Spółki;
- pokrycia kosztów szkoleń przyczyniających się do podniesienia kwalifikacji bądź kompetencji wymaganych na zajmowanym stanowisku;
- pokrycia kosztów podróży służbowych (koszty noclegu, transportu, diety).

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem Członkom Zarządu przyznawane były zwroty kosztów podróży służbowych i noclegu oraz możliwość korzystania ze sprzętu Spółki, tj. komputera i niezbędnych akcesoriów komputerowych na takich samych zasadach jak Pracownikom Spółki.

Członkowie Zarządu w roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2025 roku objęci byli polisą ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej członków władz spółek (D&O). Koszt składki z tytułu niniejszej polisy poniósł Ubezpieczający, tj. Spółka. Z uwagi na to, że polisa obejmuje łącznie wszystkich członków organów Spółki, wartość ochrony przypadającej indywidualnie na poszczególnego Członka Zarządu nie jest możliwa do wyodrębnienia.

IV. WYNAGRODZENIE RADY NADZORCZEJ

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członkom Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej przyznawane jest stałe miesięczne wynagrodzenie. Dodatkowo Członkom Rady Nadzorczej zasiadającym w Komitetach Rady Nadzorczej może przysługiwać dodatek za udział w Komitecie Rady Nadzorczej. Wysokość i warunki wypłaty wynagrodzenia dla Członków Rady Nadzorczej ustala Walne Zgromadzenie Spółki.

Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2025 roku określała Uchwała nr 20/2024 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 12 czerwca 2024 r. Zgodnie z przedmiotową uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki Członkowie Rady Nadzorczej otrzymywali wynagrodzenie stałe w kwocie 5 000 zł brutto, płatne comiesięcznie, przy czym Członkowie Rady Nadzorczej będący Członkami Komitetu Audytu dodatkowo otrzymywali stały, comiesięczny dodatek do wynagrodzenia w wysokości 2 000 zł brutto.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członkom Rady Nadzorczej przysługuje zwrot kosztów udziału w posiedzeniach Rady Nadzorczej, w szczególności kosztów podróży, noclegów i wyżywienia.

Ponadto Przewodniczący Rady Nadzorczej Tomasz Grudziński oraz Członek Rady Nadzorczej Rafał Wroński w roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2025 roku otrzymywali wynagrodzenie stałe oraz wynagrodzenie zmienne w postaci premii z tytułu świadczenia na rzecz Spółki usług na podstawie odrębnych umów cywilnoprawnych, pozostających bez związku z pełnieniem przez nich funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki.

Członkowie Rady Nadzorczej Rafał Wroński, Robert Ditrych oraz Przemysław Danowski otrzymywali finansowanie wpłat na Pracowniczy Plan Kapitałowy.

Członkowie Rady Nadzorczej w roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2025 roku objęci byli polisą ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej członków władz spółek (D&O). Koszt składki z tytułu niniejszej polisy poniósł Ubezpieczający, tj. Spółka. Z uwagi na to, że polisa obejmuje łącznie wszystkich członków organów Spółki, wartość ochrony przypadającej indywidualnie na poszczególnego Członka Rady Nadzorczej nie jest możliwa do wyodrębnienia.

Tabela II. Łączne wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej otrzymywane w roku 2025 oraz proporcje składników wynagrodzenia (bez uwzględnienia Programu Motywacyjnego opisanego w punkcie V):

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie stałe z umowy powołania	Wynagrodzenia stałe z umowy zlecenia	Wynagrodzenie zmienne – premie	Łącznie:
Przemysław Danowski	60 900 zł – 100%	0 zł	0 zł	60 900 zł
Robert Ditrych	85 260 zł – 100%	0 zł	0 zł	85 260 zł
Jakub Głowaczewski	60 000 zł – 100%	0 zł	0 zł	60 000 zł
Filip Gorczyca	84 000 zł – 100%	0 zł	0 zł	84 000 zł
Tomasz Grudziński	60 000 zł – 16,19%	286 750 zł – 77,36%	23 920 zł – 6,45%	370 670 zł
Ewelina Nowakowska	84 000 zł – 100%	0 zł	0 zł	84 000 zł
Rafał Wroński	60 900 zł – 16,98%	273 750 zł – 76,35%	23 920 zł – 6,67%	358 570 zł



V. PROGRAM MOTYWACYJNY

W Spółce realizowany jest Program Motywacyjny dla kadry menedżerskiej oraz personelu Spółki, wprowadzony w obecnym kształcie na podstawie Uchwały nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 28 czerwca 2023 roku w sprawie: (i) zmiany programu motywacyjnego obowiązującego w Spółce, (ii) uchylecia podwyższenia kapitału zakładowego Spółki w granicach kapitału docelowego, (iii) emisji warrantów subskrypcyjnych serii E wraz z pozbawieniem dotychczasowych akcjonariuszy prawa poboru warrantów w całości, (iv) warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego w drodze emisji akcji serii E wraz z pozbawieniem dotychczasowych akcjonariuszy prawa poboru akcji w całości oraz (v) zmiany Statutu Spółki. Program Motywacyjny realizowany jest w drodze nieodpłatnego przyznawania uczestnikom Programu Motywacyjnego warrantów subskrypcyjnych serii E uprawniających do objęcia nie więcej niż 1 108 853 (jednego miliona stu ośmiu tysięcy osiemset pięćdziesięciu trzech) akcji zwykłych na okaziciela serii E o wartości nominalnej 0,01 zł (jeden grosz) każda.

Celem Programu Motywacyjnego Spółki jest stworzenie dodatkowego systemu wynagradzania oraz dodatkowych mechanizmów motywujących uczestników Programu Motywacyjnego do zwiększenia zaangażowania oraz efektywności pracy na rzecz Spółki, która powinna zapewnić utrzymanie wysokiego poziomu profesjonalnego zarządzania Spółką, zatrzymanie kluczowych pracowników i współpracowników poprzez utrwalenie ich więzi ze Spółką, a także systematyczny wzrost przychodów osiąganych przez Spółkę oraz w konsekwencji stabilny wzrost wartości akcji Spółki.

Program Motywacyjny realizowany jest w trzech etapach: dla lat 2021-2022, 2023-2024 oraz 2025-2026. Możliwość objęcia warrantów uzależniona jest od realizacji przez Spółkę celów wynikowych określonych dla każdego etapu, tj. odpowiednio:

- w latach 2021 – 2022 łącznie 21-25 mln zł zysku netto, uprawniających do objęcia maksymalnie 359 587 warrantów subskrypcyjnych podserii 1E (w przypadku osiągnięcia górnego pułapu celu wynikowego),
- w latach 2023 – 2024 łącznie 25-35 mln zł zysku netto, uprawniających do objęcia maksymalnie 370 455 warrantów subskrypcyjnych podserii 2E (w przypadku osiągnięcia górnego pułapu celu wynikowego),
- w latach 2025 – 2026 łącznie 35-42 mln zł zysku netto, uprawniających do objęcia maksymalnie 378 811 warrantów subskrypcyjnych podserii 3E (w przypadku osiągnięcia górnego pułapu celu wynikowego).

Zgodnie z §3 ust. 1 Regulaminu Programu Motywacyjnego Członkowie Zarządu Spółki są Uczestnikami Programu Motywacyjnego. Uczestnikami Programu Motywacyjnego są również Członkowie Rady Nadzorczej Spółki – Tomasz Grudziński oraz Rafał Wroński, którzy uczestniczą w Programie Motywacyjnym w związku z umowami o świadczenie usług zawartymi ze Spółką, zgodnie z §3 ust. 2 Regulaminu Programu Motywacyjnego, który dopuszcza uczestnictwo w Programie Motywacyjnym Członków Rady Nadzorczej świadczących usługi na rzecz Spółki.

W roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2023 roku Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej przyznano warranty subskrypcyjne podserii 1E w ramach pierwszego etapu Programu Motywacyjnego za lata 2021-2022 zgodnie z Tabelą III poniżej. Prawo do objęcia akcji serii E w wykonaniu warrantów subskrypcyjnych podserii 1E może być wykonane w terminie 3 (trzech) lat od dnia objęcia warrantów, tj. nie później niż do dnia 5 września 2026 roku, przy czym wykonanie prawa z warrantów może nastąpić wyłącznie do 10. dnia każdego miesiąca.

Tabela III. Liczba warrantów subskrypcyjnych przyznanych Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki w ramach realizacji pierwszego etapu Programu Motywacyjnego za lata 2021 – 2022 w roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2023 roku

Członek Zarządu	Instrumenty finansowe (warranty)
Przemysław Błaszczak	44 000 sztuk
Robert Mikuszewski	31 938 sztuk
Kamil Urbanek	31 938 sztuk



Członek Rady Nadzorczej	Instrumenty finansowe (warranty)
Tomasz Grudziński	25 712 sztuk
Rafał Wroński	20 570 sztuk

W roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2025 roku Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej przyznano warranty subskrypcyjne podserii 2E w ramach drugiego etapu Programu Motywacyjnego za lata 2023-2024 zgodnie z Tabelą IV poniżej. Prawo do objęcia akcji serii E w wykonaniu warrantów subskrypcyjnych podserii 2E może być wykonane w terminie 3 (trzech) lat od dnia objęcia warrantów, tj. nie później niż do dnia 2 września 2028 roku, przy czym wykonanie prawa z warrantów może nastąpić wyłącznie do 10. dnia każdego miesiąca.

Tabela IV. Liczba warrantów subskrypcyjnych przyznanych Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki w ramach realizacji drugiego etapu Programu Motywacyjnego za lata 2023 – 2024 w roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2025 roku

Członek Zarządu	Instrumenty finansowe (warranty)
Przemysław Błaszczak	44 001 sztuk
Robert Mikuszewski	33 568 sztuk
Kamil Urbanek	33 568 sztuk

Członek Rady Nadzorczej	Instrumenty finansowe (warranty)
Tomasz Grudziński	18 064 sztuk
Rafał Wroński	18 064 sztuk

W odniesieniu do trzeciego etapu Programu Motywacyjnego przewidzianego na lata 2025 – 2026, warranty subskrypcyjne podserii 3E zostaną zaoferowane Uczestnikom Programu Motywacyjnego (w tym Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki), pod warunkiem osiągnięcia przez Spółkę celów wynikowych określonych dla tego etapu oraz po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2026 przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki.

Każdy warrant subskrypcyjny przyznany w ramach obowiązującego w Spółce Programu Motywacyjnego uprawnia do objęcia jednej akcji serii E. Posiadacz warrantów może wykonać prawo do objęcia akcji po cenie emisyjnej wynoszącej 9,01 zł (dziewięć złotych i jeden grosz) za każdą obejmowaną akcję, albo objąć zredukowaną liczbę akcji po cenie nominalnej wynoszącej 0,01 zł (jeden grosz) za akcję, na zasadach określonych w §6 ust. 5 Regulaminu Programu Motywacyjnego. Akcje obejmowane w wykonaniu warrantów subskrypcyjnych podlegają czasowemu ograniczeniu zbywalności (lock – up) na zasadach określonych w §6 ust. 6 Regulaminu Programu Motywacyjnego.



VI. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, z tytułu pełnienia funkcji zarządczych Członkowie Zarządu otrzymali wynagrodzenia stałe. Członkowie Zarządu mogą także otrzymywać wynagrodzenia stałe z tytułu świadczenia pracy lub usług na rzecz Spółki na podstawie stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej (w zakresie nieobjętym czynnościami zarządczymi wynikającymi z powołania). Wynagrodzenia wypłacane Członkom Zarządu w 2025 roku, zarówno z tytułu pełnienia funkcji zarządczych jak i działalności poza tym zakresem, miały charakter stały. Członkowie Zarządu otrzymali ponadto wynagrodzenie zmienne w postaci premii oraz warrantów subskrypcyjne podserii 2E w ramach Programu Motywacyjnego, opisane szczegółowo w punkcie V. Sprawozdania. Członkowie Zarządu otrzymywali także dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne, zgodne z Polityką wynagrodzeń, opisane w punkcie III Sprawozdania.

Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej (z tytułu pełnienia przez nich funkcji w Radzie Nadzorczej) miały charakter stały i były zgodne z treścią uchwał Walnego Zgromadzenia Spółki. Tomasz Grudziński oraz Rafał Wroński, poza wynagrodzeniem z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej, otrzymywali wynagrodzenie stałe oraz wynagrodzenie zmienne w postaci premii z tytułu usług świadczonych na rzecz Spółki na podstawie odrębnych umów cywilnoprawnych, niezwiązanych z pełnieniem przez nich funkcji w Radzie Nadzorczej. Wynagrodzenia te zostały opisane szczegółowo w punkcie IV niniejszego Sprawozdania. Wymienieni Członkowie Rady Nadzorczej otrzymali ponadto warrantów subskrypcyjne podserii 2E w ramach Programu Motywacyjnego, opisane szczegółowo w punkcie V niniejszego Sprawozdania.

Wprowadzona Polityka wynagrodzeń zapewnia realizację strategii biznesowej, długoterminowych interesów i wyników oraz stabilność Spółki między innymi poprzez:

- a) umożliwienie przyznawania Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej wynagrodzeń konkurencyjnych, dostosowanych do pełnionych funkcji i kompetencji;
- b) umożliwienie przyznania Członkom Zarządu również wynagrodzenia zmiennego uzależnionego od osiągniętych wyników, co pozwala na zwiększenie motywacji Członków Zarządu do osiągania wyników spójnych ze strategią Spółki;
- c) wypłacanie wynagrodzeń adekwatnych do osiąganych wyników, proporcjonalnych i ustalanych zgodnie z praktyką rynkową, których wysokość jest wystarczająca dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru, a także odpowiada wielkości przedsiębiorstwa i pozostaje w rozsądnym stosunku do wyników ekonomicznych Spółki.

W roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2025 roku wynagrodzenia wypłacane Członkom Zarządu oraz Członkom Rady Nadzorczej były zgodne z postanowieniami Polityki wynagrodzeń.

VII. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Wynagrodzenie zmienne Zarządu jest zależne od wszystkich lub niektórych niżej wskazanych (wybranych) Celów Zarządczych, które podlegają uszczegółowieniu przez Radę Nadzorczą:

- osiągnięcie przez Spółkę wybranego wskaźnika finansowego (np. zysku netto, EBITDA) na określonym poziomie;
- osiągnięcie określonego wskaźnika dotyczącego zadowolenia pracowników;
- realizacja strategii Spółki;
- wzrost innowacyjności Spółki poprzez realizację prac rozwojowych;
- osiągnięcie określonych wskaźników jakościowych dla produktów Spółki.



Skonkretyzowane przez Radę Nadzorczą cele zarządcze w rozumieniu rozdziału II Polityki wynagrodzeń są ustalane tak, aby przyczyniać się do realizacji strategii biznesowej, długotrwałych interesów oraz stabilności Spółki poprzez osiąganie coraz lepszych wyników finansowych i niefinansowych. Wynagrodzenie zmienne Zarządu w postaci premii na podstawie celów zarządczych przyznawane jest na podstawie decyzji Rady Nadzorczej wyrażonej w uchwale.

W roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2025 roku Rada Nadzorcza nie wyznaczyła celów zarządczych żadnemu z Członków Zarządu Spółki. W ocenie Rady Nadzorczej obowiązujący w Spółce Program Motywacyjny w sposób właściwy wspiera realizację długoterminowej strategii oraz osiągnięcie wyników finansowych przez Spółkę.

Możliwość przyznania Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej warrantów subskrypcyjnych za pierwszy etap Programu Motywacyjnego obejmujący lata obrotowe 2021-2022 wynikała z osiągnięcia przez Spółkę zysku netto za (łącznie) dwa kolejne lata obrotowe trwające od 1 stycznia 2021 r. do 31 grudnia 2022 r. w wysokości przewyższającej 25 000 000 zł (dwadzieścia pięć milionów złotych). Możliwość przyznania Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej warrantów subskrypcyjnych za drugi etap Programu Motywacyjnego obejmujący lata obrotowe 2023-2024 zaistniała w związku z osiągnięciem przez Spółkę zysku netto za (łącznie) dwa kolejne lata obrotowe trwające od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2024 r. w wysokości przewyższającej 35 000 000 zł (trzydzieści pięć milionów złotych).

VIII. INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE CO NAJMNIEJ PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH, W UJĘCIU ŁĄCZNYM, W SPOSÓB UMOŻLIWIAJĄCY PORÓWNANIE

Tabela V. Wyniki Spółki

Rok obrotowy	2025	2024	2023	2022	2021
Zysk netto Artifex Mundi S.A. w tys. PLN	25 377	27 401	24 919	12 066	12 741
Zmiana % w stosunku do roku poprzedniego	-7,4%	10%	106,5%	-5,3%	61%

Tabela VI. Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Spółki będących Członkami Zarządu oraz Rady Nadzorczej (kwoty brutto, całkowity koszt pracodawcy)

Rok obrotowy	2025	2024	2023	2022	2021
Średnie roczne wynagrodzenie Członków Zarządu w tys. PLN	507	442	364	322	270
Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego	14,8%	21,4%	12,9%	19,2%	35,3%

Rok obrotowy	2025	2024	2023	2022	2021
Średnie roczne wynagrodzenie Rady Nadzorczej w tys. PLN	151	139	122	107	101
Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego	8,4%	13,8%	13,9%	5,8%	86,0%

Tabela VII. Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej (kwoty brutto, całkowity koszt pracodawcy)

Rok obrotowy	2025	2024	2023	2022	2021
Średnie roczne wynagrodzenie pozostałych pracowników w tys. PLN	196	171	151	134	123
Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego	14,4%	13,6%	12,7%	8,9%	5,1%

IX. INFORMACJA NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

W roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2025 roku Spółka nie żądała zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

X. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI

Spółka nie posiada grupy kapitałowej.

XI. ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE LUB NIEPIENIĘŻNE PRZYZNANE NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

W skład wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne na rzecz osób najbliższych, o których mowa w art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie.

XII. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90F, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA

W roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki nie podjęła uchwały w przedmiocie odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń ani też odstępstw, o których mowa w art. 90f Ustawy o ofercie publicznej.



XIII. WYJAŚNIENIE, W JAKI SPOSÓB ZOSTAŁA W UWZGLĘDNIONA UCHWAŁA OPINIUJĄCA SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH LUB DYSKUSJA NAD SPRAWOZDANIEM O WYNAGRODZENIACH, ODNOSZĄCE SIĘ DO POPRZEDNIEGO SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH

Zwyczajne Walne Zgromadzenie z dnia 24 czerwca 2025 roku podjęło Uchwałę nr 18/2025 w sprawie zaopiniowania sprawozdania Rady Nadzorczej Spółki o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024, o której mowa w art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie. Przedmiotową Uchwałą Zwyczajne Walne Zgromadzenie wyraziło pozytywną opinię o sprawozdaniu Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 roku. Uchwała nie zawierała zastrzeżeń ani rekomendacji dotyczących zasad wynagradzania członków organów Spółki. W związku z powyższym niniejsze Sprawozdanie zostało sporządzone z zachowaniem dotychczasowych zasad wynagradzania, bez wprowadzania zmian w stosunku do poprzedniego okresu sprawozdawczego.

Warszawa, dnia 20 maja 2026 roku

W imieniu Rady Nadzorczej Artifex Mundi S.A.:

Tomasz Grudziński

Przewodniczący Rady Nadzorczej

